

ESSENTIEL RSE

2023

ANJAC

HEALTH & BEAUTY



Édito



Chez ANJAC, nous croyons qu'une santé qui permette au plus grand nombre de **grandir, vivre et vieillir en bonne santé, en harmonie avec son environnement, s'appuie autant sur la prévention des maladies que sur leur traitement.** C'est le sens dans lequel nous avons choisi d'orienter nos activités et notre développement.

Cette vision trouve tout naturellement résonance dans les quatre piliers de notre politique RSE. Qu'il s'agisse **d'innover** pour transformer et améliorer la durabilité de notre offre, **d'économiser** les ressources et réduire notre empreinte environnementale, **de protéger** la sécurité de nos collaborateurs et d'assurer leur développement personnel et professionnel et **de soutenir** la cause Santé dans nos territoires.

La publication de cet essentiel RSE est l'occasion de mesurer et présenter le résultat de nos actions. À mi-chemin de notre plan à 5 ans, nous constatons d'ores et déjà des progrès notables. Dans le prolongement de cet élan, nous continuons chaque jour à améliorer nos solutions, explorer de nouvelles voies et contribuer ainsi à une industrie toujours plus engagée pour son écosystème.

Aurélien CHAUFOUR,
Président du Groupe ANJAC

Notre Groupe

ANJAC Health & Beauty s'engage et agit pour une industrie plus durable

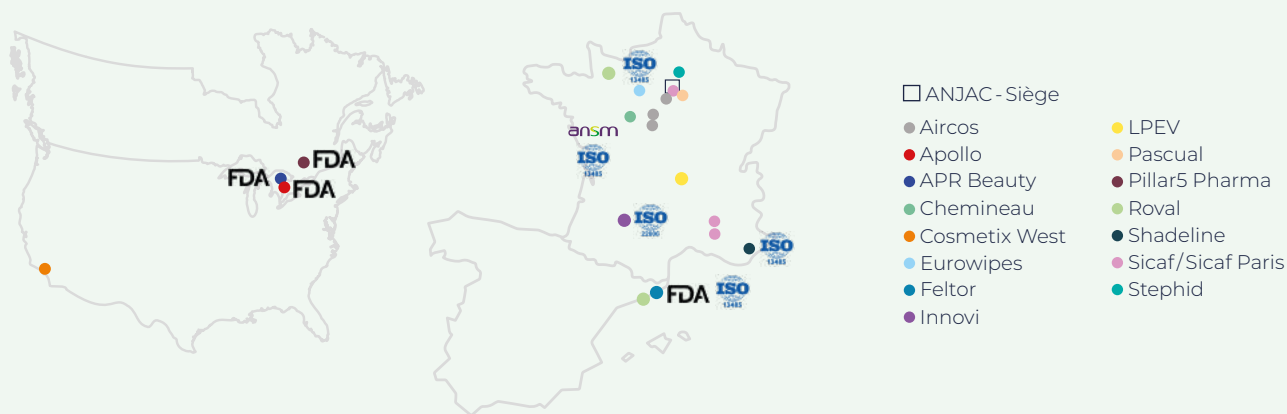
Un Groupe industriel audacieux et innovant

ANJAC Health & Beauty est un Groupe familial industriel français, partenaire des laboratoires de santé, des marques de beauté et de bien-être.

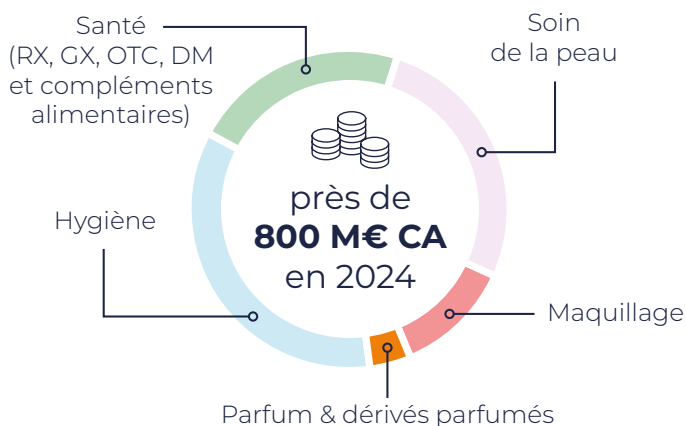
Nous créons et fabriquons des solutions, de la matière première au produit fini. Nous mettons la Sécurité, la Santé et la Nature au premier plan, pour créer des produits performants, désirables et responsables.

Plaçant l'innovation au cœur de notre modèle avec nos 150 personnes en R&D, un investissement continu – dans les technologies, les produits et la recherche – et une expertise en matière végétale, nous sommes capables de proposer à la fois des services sur-mesure et des solutions full-service à nos clients.

Nos implantations en Amérique du Nord, France et Espagne



CHIFFRE D'AFFAIRES* GROUPE ANJAC 2024



CHIFFRES CLÉS* GROUPE ANJAC 2024



*Incluant les acquisitions 2023 et 2024

Notre stratégie RSE Groupe

Une double perspective environnementale et sociétale pour bénéficier à la fois aux personnes et à la planète

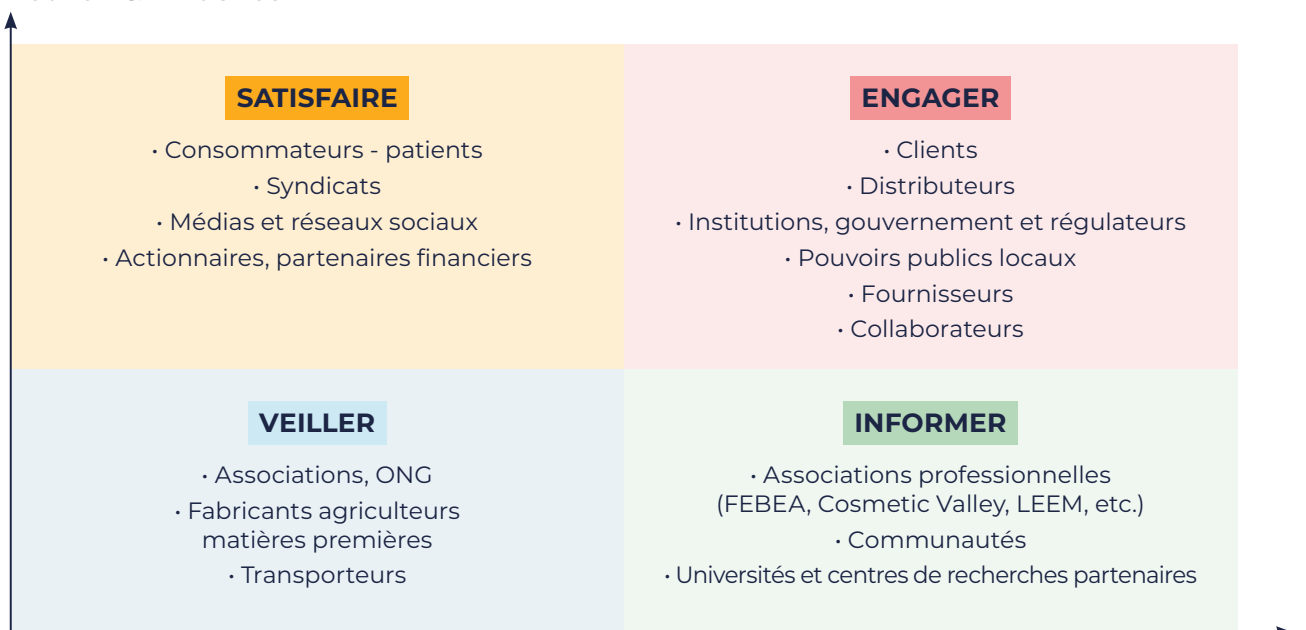
Conscient des enjeux liés au climat et à l'environnement et du rôle des entreprises du secteur de la santé et de la beauté, ANJAC a défini une stratégie RSE pragmatique et ambitieuse pour un plan à 5 ans : 2021-2026.

Le périmètre des chiffres RSE présentés dans cet essentiel concerne le Groupe et ses sociétés en 2023 (hors Stephid et APR Beauty intégrées respectivement courant 2023 et 2024).

La démarche a été co-construite avec nos sociétés en prenant en compte l'identification des enjeux clés, le dialogue avec nos clients et l'état des lieux des pratiques de l'ensemble des sociétés du Groupe.

Nous continuons à nourrir notre stratégie et notre feuille de route notamment grâce à nos clients, nos fournisseurs et des acteurs tiers engagés. Dans une démarche de progrès continu, chaque année, nous ajustons et priorisons notre plan d'action en adéquation avec les besoins et les impacts majeurs de nos parties prenantes.

Pouvoir & influence



Cartographie des parties prenantes

Intérêt

La volonté du Groupe est d'aller toujours plus loin pour apporter plus de durabilité environnementale, créer plus de valeur pour nos clients, pour la santé des consommateurs, pour le bien-être de nos collaborateurs et le bien de nos territoires.

Nous avons identifié les Objectifs de Développement Durable (ODD) suivants pour lesquels nous estimons avoir un impact :



L'accélération du Groupe ANJAC et de ses sociétés en faveur d'une stratégie RSE audacieuse et pragmatique se traduit dans la poursuite de sa stratégie EcoVadis.

Objectifs du Groupe en 2026 :

- obtenir un score de 65/100 ;
- garder l'ambition d'obtenir la médaille d'or.

État des lieux des médailles des sociétés du Groupe en 2023

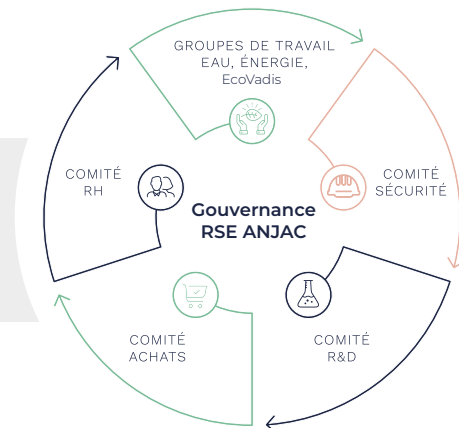


En 2023, ANJAC a obtenu un score de B- dans le cadre du Carbon Disclosure Project (CDP), une autorité mondialement reconnue en matière d'émission de carbone.



Nos engagements et les avancées de notre feuille de route à 2026 sont garantis par la gouvernance en place animée à la fois par la Direction Groupe ANJAC et les représentants RSE locaux.

Sur le terrain, des outils de pilotage sont intégrés et nous continuons à renforcer nos équipes.



Nos 4 piliers

Sur la période 2021-2026, nous abordons les principaux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux selon 4 grandes ambitions, définissant ainsi une politique globale qui couvre tous les aspects de la RSE.

Ces ambitions font suite à l'état des lieux ANJAC bâti en 2021 sur une grille d'évaluation commune interne, constituée d'une quarantaine de thématiques clés, couvrant la performance environnementale, sociale et sociétale, ainsi que les enjeux de gouvernance.

1. INNOVER

pour transformer et améliorer la durabilité de notre offre

100% des innovations présentent au moins une caractéristique objective durable.

100% des innovations du Groupe évaluées sur un score d'éco-responsabilité.

100% de nos achats intégrés à une démarche durable seront évalués sur un score d'éco-responsabilité.



2. ÉCONOMISER

les ressources et réduire notre empreinte environnementale

-15% de notre consommation d'énergie en kWh/KU, soit la consommation de 4-500 foyers français en annuel 2021-26.

-20% de notre consommation d'eau en m³/tonne de vrac d'ici 2026, soit 1,3 million de bouteilles d'1,5 litre sur un score d'éco-responsabilité.

Mesurer puis réduire nos émissions de gaz à effet de serre.



3. PROTÉGER

la sécurité de nos collaborateurs et assurer leur développement personnel et professionnel

POLITIQUE zéro accident :

4 valeurs partagées par +3 200 collaborateurs :

- aventure humaine ;
- innovation pragmatique et audacieuse ;
- exigence industrielle ;
- agilité appliquée.



4. PORTER

la cause « SANTÉ » auprès de nos territoires



- lutte contre le cancer ;
- accès aux premiers gestes d'hygiène ;
- santé et condition des femmes.



Tableau indicateurs 2023

Intitulé de l'indicateur	2022	2023	Variation n / n-1	Unités	Périmètre	Correspondance référentiels
Social, Droits Humains						
Effectif annuel moyen (incluant CDD et intérim)	2 030	1 752	- 13,7 %	ETP		ESRS S1-6 (a)
Nombre de recrutements dans l'année (remplacements + créations) en emploi permanent CDI	282	311	+ 10,3 %	Nombre		-
Évolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant (comparé à N-1)	126	NC	NC	ETP		-
Part des femmes dans l'effectif	57,1 %	57,7 %	+ 1,1 %	Nombre	France (hors Stephid, siège compris)	ESRS S1-6 (a)
Taux de collaborateurs en alternance ou en apprentissage	4,1 %	4,0 %	- 2,4 %	%		-
Nombre moyen d'heures de formation fournies par collaborateur	9,8	29,0	+ 196,8 %	Nombre		ESRS S1-13 80 (b)
Taux de rotation ou turnover	20,9 %	23,4 %	+ 12,0 %	%		ESRS S1-6 (c)
Taux d'absentéisme subi	7,4 %	5,3 %	- 28,0 %	%		-
Ancienneté moyenne	10,2	7,5	- 27,0 %	Années		-
Environnement						
Consommation moyenne d'énergie par unité produite	80,65	78,15	- 3,1 %	kWh/kU	France (hors Stephid), Espagne, États-Unis	-
Consommation moyenne d'eau par tonne de vrac	3,41	3,58	+ 5,0 %	m ³ /tonne	France, Espagne, États-Unis	-
Achats responsables						
Pourcentage de la dépense d'achat inclus dans EcoVadis*	80,0 %	78,0 %	↘	%	France, Espagne, États-Unis	-
% dépenses d'achat médaillon bronze ou supérieur*	97,0 %	93,0 %	↘	%	France, Espagne, États-Unis	-
% dépenses d'achat médaillon or ou supérieur*	54,0 %	53,0 %	↘	%	France, Espagne, États-Unis	-
Innovation						
Nombre d'innovation	78	74	↘	Nombre		
% d'innovations évaluées sur un score d'éco-responsabilité	50,0 %	65,0 %	↗	%	-	-

*Les nouvelles règles de distribution des médailles EcoVadis abaissent les résultats de tous les acteurs engagés. ANJAC reverra en 2024 les règles d'approbation de ses fournisseurs. Au 1^{er} janvier 2024 : Platine = note > 80, Or > 72, Argent > 64, Bronze > 56.

Pour plus d'informations sur notre démarche RSE, sur les indicateurs et méthodes de calculs, contactez : communication@anjac.fr



Aircos
Pascual

APOLLO

APR
BEAUTY

CHEMINEAU

Cosmetix West

eurowipes

LABORATORIS
FELTOR

LABORATOIRES
Innovi

LPEV
LABORATOIRE

PILLAR5
PHARMA

Roval

LABORATOIRE
SHADELINE

sicaf

Stephid

ANJAC 20 rue de la Banque 75002 Paris
www.anjac.com
T. +33 1 53 45 94 49 communication@anjac.fr